



г. Москва

20.08.2024 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРЕКРАЩЕНИЯ РАБОТ

Политика является выражением принципов в области прекращения работ для обеспечения охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья, охране окружающей среды соответствующих Миссии и направленных на реализацию Видения

МИССИЯ. Постоянно обеспечивать безопасную и надежную рабочую среду, противостоять любым рискам или нанесения любого вреда, имущественного ущерба или отрицательного воздействия на окружающую среду.

ВИДЕНИЕ. Прекращение работ в любых случаях возникновения опасной ситуации, если такая ситуация при ее развитии может потенциально привести к угрозе жизни и здоровья работника или отрицательно воздействовать на окружающую среду

СТРАТЕГИЯ

- Политика прекращения работ сотрудниками всегда будет поддержана Руководством компании.
- Каждый сотрудник имеет право незамедлительно применить политику в области прекращения работ, если сотрудник, группа сотрудников, или окружающая среда находятся в опасном состоянии.

ПРИНЦИПЫ

- Каждый сотрудник имеет право и обязан вмешаться в ситуацию, возникшую с небезопасными условиями и действиями, или в случае, когда деятельность производится в нарушение политики в области охраны здоровья и безопасности труда или воздействия на окружающую среду
- Работа должна быть остановлена в любых случаях возникновения опасной ситуации, вследствие опасных действий, поведения, упущения или бездействия какой либо участвующей в работе стороной, если такая ситуация при ее развитии может привести к возникновению инцидента.
- Определение четких ожиданий руководства в отношении требования к вмешательству всех работников в случае обнаружения опасных условий и действий. Это должно сопровождаться структурированной программой и планом на каждом участке/объекте, включая инструктаж новых работников;
- Постоянное повышение культуры безопасности за счет развития навыков постоянного наблюдения на рабочем месте, применение лучших практик в области безопасности и своевременного определения опасных факторов.
- Любой сотрудник независимо от занимаемой должности, профессии имеет право и обязанность применить политику прекращения работ, если, по его мнению, такая деятельность является потенциально опасной и может привести к инциденту.
- Сотрудник, требующий прекращения работ не может быть обвинен, если его действия по остановке работ были ошибочными. Требования прекращения работ сотрудниками должны быть обоснованными.
- Работа, которая прекращена по требованию сотрудника, не должна быть возобновлена до проверки всех аспектов безопасности и требования сотрудника инициировавшего прекращения работ должны быть удовлетворены.

ЦЕЛЬ

Главная цель. Внедрение системного подхода к выявлению, оценке и предотвращению опасных действий и условий на рабочем месте и обеспечению безопасного поведения.

Изложенной политикой в области прекращения работ должны руководствоваться все сотрудники предприятия во всех филиалах и подразделениях, а её реализация контролируется руководством.

Генеральный директор

Ю.С. Тихомиров

